



Égalité femmes-hommes Les acteurs du territoire unissent leurs forces

Mieux connaître pour mieux agir. La Communauté urbaine, la Ville de Caen et son CCAS ainsi que la Préfecture du Calvados s'engagent ensemble dans une démarche renforcée en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, à travers leur participation à l'Observatoire Départemental de l'Égalité Femmes-Hommes (ODEFH).

Lutter plus efficacement contre les violences faites aux femmes, mieux prendre en compte la santé des femmes, favoriser l'égalité professionnelle et économique et faire progresser durablement la culture de l'égalité : tels sont les grands enjeux portés par cette mobilisation commune.

MIEUX CONNAÎTRE LES RÉALITÉS POUR MIEUX AGIR

Les **inégalités** entre les femmes et les hommes prennent des **formes multiples** et touchent tous les domaines de la vie quotidienne. Violences, accès aux droits, santé, emploi, rémunération ou encore partage des responsabilités : pour apporter des réponses adaptées, il est essentiel de mieux comprendre les réalités vécues sur le territoire.

C'est tout l'enjeu de l'Observatoire Départemental de l'Égalité Femmes-Hommes. Véritable **outil de connaissance et d'action**, il permet de croiser les données, de partager les expériences et de mettre en réseau les acteurs engagés au quotidien. En rejoignant cette démarche partenariale aux côtés de la Préfecture du Calvados et des acteurs locaux, la Communauté urbaine, la Ville de Caen et son CCAS affirment leur volonté de faire de l'égalité femmes-hommes une priorité partagée.

LE SAVIEZ-VOUS ?

L'**ODEFH** rassemble les administrations, collectivités, associations, établissements de santé, entreprises et organismes impliqués dans :

- l'égalité professionnelle.
- la santé des femmes.
- la culture de l'égalité.
- la lutte contre les violences faites aux femmes.

Cette coopération doit permettre de **renforcer la circulation et l'analyse des données**, de produire des études et publications communes et, surtout, de développer des actions concrètes au plus près des besoins du territoire. Plusieurs réseaux de travail seront ainsi mobilisés autour de grandes priorités : la lutte contre les violences faites aux femmes, la promotion d'une culture de l'égalité, la santé des femmes ainsi que l'égalité professionnelle et économique.

PASSER DE LA CONNAISSANCE À L'ACTION

Au-delà de l'observation, l'ambition est claire : **transformer la connaissance en actions concrètes**. Prévention et sensibilisation, accompagnement des victimes, amélioration de l'accès aux droits, lutte contre les stéréotypes, partage des bonnes pratiques ou encore développement de politiques publiques adaptées : l'ODEFH doit permettre aux partenaires de mieux coordonner leurs interventions et de renforcer leur impact.

Parce que l'égalité entre les femmes et les hommes ne peut se construire qu'à travers une mobilisation collective et une ambition commune : **faire progresser durablement l'égalité et construire un territoire où chacune et chacun peut trouver sa place**, sans que son sexe ne constitue un frein à ses droits, à ses choix ou à son parcours de vie.

UNE DYNAMIQUE PARTENARIALE DÉJÀ À L'ŒUVRE

La signature de cette convention vient ainsi **consacrer et renforcer une dynamique de coopération déjà concrètement engagée entre les partenaires**. Depuis le lancement de l'Observatoire départemental de l'Égalité Femmes-Hommes en octobre 2025, les acteurs du territoire ont participé aux **premiers travaux de diagnostic**, permettant de mieux identifier les réalités et les besoins propres au Calvados.

La Communauté urbaine Caen la mer, la Ville de Caen et son CCAS sont d'ores et déjà pleinement impliqués dans les **différents réseaux thématiques**, consacrés à l'égalité professionnelle, à la culture de l'égalité et à la santé des femmes, ainsi qu'à la lutte contre les violences faites aux femmes. Les ateliers organisés en mai 2026 ont notamment permis de partager les diagnostics actualisés, de croiser les expertises et d'identifier collectivement les priorités d'action.

Des outils de travail et d'information communs ont également été mis en place afin de faciliter le partage des ressources et la mise en réseau des acteurs. La convention permettra désormais d'**inscrire cette coopération dans la durée**, notamment à travers la définition d'indicateurs auxquels les différentes institutions contribueront et la participation à l'élaboration des plans d'actions départementaux 2026-2030.

À la suite de la signature des conventions, des rendez-vous de travail plus spécifiques seront organisés avec la **Mission déléguée aux Droits des Femmes et à l'Égalité** (MDFE). Ce travail partagé permettra de mieux mesurer les évolutions, d'identifier les besoins et d'évaluer l'impact des actions engagées. L'objectif est ainsi de passer d'une connaissance partagée des inégalités à des réponses toujours plus coordonnées, concrètes et adaptées aux besoins du territoire.

BON À SAVOIR :

3 réseaux de partenaires déjà créés :

- Réseau Egapro.
- Réseau Culture-Santé.
- Réseau Lutte contre les violences.

1 Communauté LinkedIn :

[Observatoire départemental de l'Egalité femmes-hommes du Calvados \(ODEFH\) a publié sur LinkedIn](#)

1 plateforme collaborative de l'Etat : RESANA

Pour partager les documents et les travaux menés avec l'ensemble des adhérents.